

Số: /BC-SNV

Tây Ninh, ngày tháng năm 2026

## **BÁO CÁO**

**Tổng kết kết quả thực hiện Nghị quyết số 15/2022/NQ-HĐND ngày 13/7/2022 của HĐND tỉnh Long An về quy định chế độ hỗ trợ đào tạo sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức và chính sách thu hút nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu phát triển công nghiệp và nông nghiệp của tỉnh Long An, Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh Tây Ninh Về chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức ngành y tế tỉnh Tây Ninh**

Thực hiện Nghị quyết số 15/2022/NQ-HĐND ngày 13/7/2022 của HĐND tỉnh Long An về quy định chế độ hỗ trợ đào tạo sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức và chính sách thu hút nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu phát triển công nghiệp và nông nghiệp của tỉnh Long An;

Thực hiện Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh Tây Ninh Về chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức ngành y tế tỉnh Tây Ninh (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị quyết số 66/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023, Nghị quyết số 76/2024/NQ-HĐND ngày 28/5/2025).

Sở Nội vụ báo cáo kết quả thực hiện như sau:

### **I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI**

#### **1. Công tác chỉ đạo, triển khai và tổ chức thi hành văn bản quy phạm pháp luật**

UBND tỉnh Long An ban hành Quyết định số 53/2022/QĐ-UBND ngày 13/9/2022 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết số 15/2022/NQ-HĐND ngày 13/7/2022 của HĐND tỉnh về quy định chế độ hỗ trợ đào tạo sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức và chính sách thu hút nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu phát triển công nghiệp và nông nghiệp tỉnh Long An. Trên cơ sở đó, Sở Nội vụ phối hợp Sở Tài chính có hướng dẫn thực hiện tại Hướng dẫn liên sở số 3497/HDLS-SNV-STC ngày 14/10/2022.

UBND tỉnh Tây Ninh ban hành Hướng dẫn số 2895/HD-UBND ngày 13/9/2023 thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ công chức, viên chức, nhân viên ngành Y tế tỉnh Tây Ninh theo Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND của HĐND tỉnh Tây Ninh. Trên cơ sở

đó, hàng năm UBND tỉnh Tây Ninh ban hành Danh mục lĩnh vực, nhóm ngành thu hút nguồn nhân lực và danh mục chuyên ngành đào tạo sau đại học của tỉnh.

## 2. Công tác thông tin, tuyên truyền và phổ biến các chính sách

UBND tỉnh Văn bản số 12175/UBND-THKSTTHC ngày 23/12/2022 về việc triển khai chính sách thu hút nguồn nhân lực trên địa bàn tỉnh, triển khai quán triệt đến các sở ngành tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố và các cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh. Đồng thời, Sở Nội vụ triển khai đăng tải chính sách thu hút trên cổng thông tin của Sở Nội vụ, thông báo tuyển dụng công chức theo chính sách thu hút trên Báo, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh.

## II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI

### 1. Đối với Nghị quyết số 15/2022/NQ-HĐND

- Về đào tạo sau đại học: Theo danh sách cán bộ, công chức, viên chức đào tạo sau đại học được Thường trực Tỉnh ủy Long An phê duyệt<sup>1</sup>. Đến nay, đã có quyết định cử đi học 249 cán bộ, công chức, viên chức, gồm: Khối Nhà nước (05 tiến sĩ (tốt nghiệp 02), 45 thạc sĩ (tốt nghiệp 17), 155 chuyên khoa I (tốt nghiệp 145), 16 chuyên khoa II (tốt nghiệp 16); Khối Đảng, Đoàn thể: 28 (02 tiến sĩ (tốt nghiệp 01), 26 thạc sĩ (tốt nghiệp 04)).

- Về đào tạo theo địa chỉ sử dụng ngành y tế: từ năm 2021 đến năm 2025 đã cử 51 học sinh tốt nghiệp trung học phổ thông đi học đại học các trường đại học Y, Dược (*Chỉ tiêu Nghị quyết là 100 sinh viên*).

- Về thu hút nguồn nhân lực: UBND tỉnh có văn bản số 12175/UBND-THKSTTHC ngày 23/12/2022 về việc triển khai chính sách thu hút nguồn nhân lực, Trong đó: các chuyên ngành đào tạo thuộc 10 nhóm ngành theo danh mục đào tạo trình độ thạc sĩ, tiến sĩ do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành<sup>2</sup>; Đồng thời, giao trách nhiệm Thủ trưởng sở ngành tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố, Sở Nội vụ triển khai rà soát, xác định nhu cầu tuyển dụng sinh viên, cán bộ khoa học trẻ; nhu cầu tiếp nhận làm công chức, viên chức đối với người đang làm việc ngoài hệ thống chính trị của tỉnh có chuyên ngành đào tạo sau đại học thuộc 10 nhóm ngành theo chính sách thu hút của tỉnh; năm 2023, Sở Nội vụ có Thông báo số 2307/TB-SNV ngày 20/7/2025 thu hút 41 chỉ tiêu; Ngoài ra, Kế

---

<sup>1</sup> **650** cán bộ, công chức, viên chức (*tiến sĩ, thạc sĩ, chuyên khoa I, chuyên khoa II*) so với chỉ tiêu là 640, chiếm tỷ lệ 101%. Trong đó: **25** tiến sĩ (trong đó có 03 tiến sĩ ngành y tế); **157** thạc sĩ (trong đó có 55 thạc sĩ ngành y tế) 380 bác sĩ chuyên khoa I (*Chỉ tiêu theo Nghị quyết là 248 chuyên khoa cấp I*); 88 bác sĩ chuyên khoa II (*Chỉ tiêu theo Nghị quyết là 22 chuyên khoa cấp II*); *cụ thể*: **Khối Nhà nước**: 17 tiến sĩ, 123 thạc sĩ, 380 bác sĩ chuyên khoa I, 88 bác sĩ chuyên khoa II; **Khối Đảng, đoàn thể**: 08 tiến sĩ, 34 thạc sĩ.

<sup>2</sup> gồm: Khoa học giáo dục và đào tạo giáo viên; Ngôn ngữ; Báo chí và thông tin; Quản trị và quản lý; Máy tính và Công nghệ thông tin; Kỹ thuật và công nghệ kỹ thuật; Sản xuất và Chế biến; Kiến trúc và Xây dựng; Nông, lâm nghiệp và thủy sản, Thú y; Môi trường và bảo vệ môi trường

hoạch tuyển dụng công chức năm 2023 có thể hiện các nhóm ngành thu hút theo đối tượng thu hút của Nghị quyết số 15/2022/NQ-HĐND của HĐND tỉnh. Tuy nhiên, sau thời gian triển khai không có thí sinh thuộc đối tượng thu hút.

## **2) Đối với Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND ngày 09/12/2022**

- Về đào tạo sau đại học: Đến nay, UBND tỉnh đã cử đi đào tạo đối với 210 cán bộ, công chức, viên chức (04 tiến sĩ, 59 thạc sĩ (02 thạc sĩ-bác sĩ), 131 chuyên khoa I, 16 chuyên khoa II) (*chỉ tiêu theo Đề án: từ 01-2 tiến sĩ, 100 thạc sĩ trong nước liên kết nước ngoài, 200 thạc sĩ trong nước*); đã tốt nghiệp 13 thạc sĩ, 04 chuyên khoa I.

Ngoài ra tỉnh còn hỗ trợ khuyến khích tự đào tạo sau đại học cho 128 trường hợp (119 thạc sĩ, 09 chuyên khoa I) là cán bộ, công chức, viên chức tốt nghiệp đào tạo sau đại học các chuyên ngành phù hợp với vị trí việc làm tại các cơ quan, đơn vị.

- Về đào tạo theo địa chỉ sử dụng ngành y tế: từ năm 2020 đến năm 2025 đã cử 172 học sinh tốt nghiệp trung học phổ thông đi học đại học các trường đại học Y, Dược.

- Về chính sách thu hút: Đã thu hút 42 công chức, viên chức (so với chỉ tiêu của Đề án 80) bố trí công tác tại các cơ quan, đơn vị của tỉnh (01 tiến sĩ, 05 Thạc sĩ, 02 Bác sĩ chuyên khoa I, 19 Bác sĩ, 15 cử nhân).

- Về bồi dưỡng, tập huấn nước ngoài: Phối hợp với Tổng Lãnh sự quán Hoa Kỳ tại TP. Hồ Chí Minh mở 02 lớp tiếng Anh với 65 học viên. Phối hợp với Học viện Ngoại giao - Bộ Ngoại giao mở 01 lớp bồi dưỡng công tác lễ tân, ngoại giao cho 200 cán bộ, công chức, viên chức. Đặc biệt, phối hợp với Học viện Hành chính Quốc gia, viện quản trị Chandler tổ chức 02 Khóa bồi dưỡng quốc tế “Nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu quản trị quốc gia hiện đại, hiệu quả” tại Việt Nam và Singapore với 60 cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý chủ chốt của cấp tỉnh, cấp huyện.

## **3. Kinh phí**

Tổng kinh phí thực hiện Nghị quyết số 15/2022/NQ-HĐND và Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND: 23,2 tỷ đồng, gồm: theo Nghị quyết số 15/2022/NQ-HĐND: 7,990 tỷ đồng<sup>3</sup>; theo Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND: 15,51 tỷ đồng<sup>4</sup>

## **III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ**

<sup>3</sup> Hỗ trợ một lần sau khi tốt nghiệp sau đại học: 136 trường hợp (01 tiến sĩ, 20 thạc sĩ, 103 chuyên khoa I, 12 chuyên khoa II)

<sup>4</sup> Hỗ trợ chính sách thu hút: 7,45 tỷ đồng, đối với 42 trường hợp (01 tiến sĩ, 05 Thạc sĩ, 02 Bác sĩ chuyên khoa I, 19 Bác sĩ, 15 cử nhân); hỗ trợ một lần sau khi tốt nghiệp đào tạo sau đại học: 1,36 tỷ đồng (13 thạc sĩ, 04 chuyên khoa I); hỗ trợ chính sách khuyến khích tự đào tạo: 6,4 tỷ đồng, đối với 128 trường hợp (119 thạc sĩ, 09 chuyên khoa I)

### **1) Thuận lợi**

UBND tỉnh đã triển khai kịp thời Nghị quyết của HĐND tỉnh, tổ chức chọn, cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức tuy số lượng không nhiều nhưng có trọng tâm, trọng điểm, đối tượng đào tạo chuyên môn sâu; cơ sở được cử đi đào tạo là những nơi có y tín, chất lượng tại các thành phố trực thuộc Trung ương; tinh thần tự đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn của cán bộ, công chức, viên chức gắn với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ theo vị trí việc làm.

Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ cấp tỉnh đến cơ sở được nâng lên rõ nét cả về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tinh thần trách nhiệm, năng lực công tác, trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước. Nhiều cán bộ, công chức, viên chức được cử đào tạo sau đại học gắn với chức danh quy hoạch và vị trí việc làm góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của hệ thống chính trị, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp bảo đảm chất lượng, đủ số lượng nhất là bổ sung kịp thời nguồn nhân lực có chuyên môn, nghiệp vụ chuyên sâu cho ngành y tế phục vụ tốt công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân.

### **2) Khó khăn, vướng mắc**

- Số lượng cán bộ, công chức, viên chức được cử đi học theo chỉ tiêu của Nghị quyết số 12-NQ/TU của Tỉnh ủy Long An chưa đạt 100% số lượng cán bộ, công chức, viên chức được duyệt (cử đi học 249/650).

- Kết quả thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao làm việc trong các cơ quan, đơn vị còn hạn chế (chỉ thu hút theo Nghị quyết số 47/2022/NQ);

- Chưa thu hút được đối tượng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ;

- Chưa triển khai cử cán bộ, công chức, viên chức đào tạo thạc sĩ ở nước ngoài hoặc liên kết nước ngoài theo Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND của HĐND tỉnh Tây Ninh.

### **3) Nguyên nhân**

- Công tác phê duyệt đào tạo sau đại học còn chậm do phải rà soát, điều chỉnh đối tượng đào tạo theo Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 15/4/2021 của Tỉnh ủy Long An.

- Không có đối tượng thu hút theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP; các nhóm ngành thu hút theo Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy Long An có số lượng thí sinh đăng ký dự tuyển dụng công chức, viên chức ít, một số vị trí có tỷ lệ cạnh tranh cao; chính sách thu hút chưa đủ sức cạnh tranh với các tỉnh lân cận.

- Đội ngũ cán bộ hiện nay chưa đáp ứng trình độ ngoại ngữ để đào tạo thạc sĩ theo chương trình ở nước ngoài hoặc liên kết nước ngoài; đồng thời, biên chế công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị trước khi sắp xếp số lượng ít nên khó khăn khi cử đào tạo nước ngoài.

### III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Theo khoản 4 Điều 4 Luật Cán bộ, công chức ngày 24/6/2025, quy định Cơ chế thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và chính sách đối với người có tài năng trong hoạt động công vụ, quy định:

*“4. Căn cứ vào quy định của Chính phủ và định hướng phát triển ngành, lĩnh vực chiến lược, trọng tâm của quốc gia, địa phương, người đứng đầu Bộ, ngành, cơ quan trung ương hoặc **Hội đồng nhân dân cấp tỉnh** xác định ngành, lĩnh vực cần ưu tiên sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao trong từng giai đoạn và quyết định chính sách đối với đối tượng quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này thuộc phạm vi quản lý phù hợp với khả năng ngân sách và thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức.”*

Theo khoản 1 Điều 37 Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, quy định nhiệm vụ và quyền hạn của UBND tỉnh:

*“1. Xây dựng, trình Hội đồng nhân dân cấp tỉnh ban hành Nghị quyết về chế độ, chính sách khuyến khích công chức không ngừng học tập, nâng cao trình độ, năng lực công tác; bố trí kinh phí bảo đảm thực hiện có hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.”*

Theo khoản 2 Điều 8 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP, ngày 31/12/2024 của Chính phủ Quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội:

*“Căn cứ vào khả năng cân đối ngân sách của địa phương, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trình Hội đồng nhân dân cùng cấp xem xét, quyết định bổ sung chính sách hỗ trợ đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng khi tuyển dụng vào làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.”*

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh Tây Ninh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030, Trong đó, xác định đột phá về cải cách hành chính và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.

Nhằm tiếp tục thu hút, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu xây dựng đội ngũ có trình độ về khoa học, công nghệ, kỹ thuật, chuyên đổi số và hội nhập quốc tế; căn cứ khoản 4 Điều 4 Luật Cán bộ, công chức, khoản 1 Điều 37 Nghị định số 171/2025/NĐ-CP. Đồng thời, kế thừa Nghị quyết số 15/2022/NQ-HĐND ngày 13/7/2022 của HĐND tỉnh Long An, Nghị quyết số

47/2022/NQ-HĐND ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh Tây Ninh. Sở Nội vụ kiến nghị UBND tỉnh trình Nghị quyết của HĐND tỉnh quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực, đào tạo trên địa bàn tỉnh Tây Ninh.

Trên đây, là báo cáo tổng kết kết quả thực hiện Nghị quyết số 15/2022/NQ-HĐND ngày 13/7/2022 của HĐND tỉnh Long An về quy định chế độ hỗ trợ đào tạo sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức và chính sách thu hút nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu phát triển công nghiệp và nông nghiệp của tỉnh Long An, Nghị quyết số 47/2022/NQ-HĐND ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh Tây Ninh Về chính sách thu hút, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức ngành y tế tỉnh Tây Ninh./.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh (b/c);
- GD, các Phó GD;
- Lưu: VT, CCVC, B.

**GIÁM ĐỐC**

**Phạm Xuân Bách**